



Weekly Report

恵那クラブテーマ 仕事・家庭・ロータリーの三方良しを築く

恵那ロータリークラブ 会長 / 高木 良直 幹事 / 河野 裕仁

例会場 | 倶楽部いち川 | 事務局 | 〒509-7203 岐阜県恵那市長島町 1-5-11 恵那商工会議所会館内
例会日 | 毎週火曜日 12:30~13:30 | TEL : 0573-25-9888 FAX : 0573-25-9889 E-mail : ena@rotary.enat.jp

わが社の強み・弱み

大野 幸泰

株式会社大野工機

お陰様で創業55年を迎えました。世の中の流れと共に少しずつ会社形態も変わり、今後も建設業において柔軟に対応して行きたいと思っております。

【雨染な家 事業部】・・自然素材にこだわった木造注文住宅の新築・改築・リノベーション

【建設部】・・(建築工事) 鉄骨造の工場・事務所などの新築、増築、改修

(土木工事) 敷地造成、排水路整備、外構整備、工場内機械基礎

【販売部】・・産業機器機械・備品、土木建築資材、上下水道配管部品、保安用品

地域密着 工務店 & 建設会社のおおのこうきです! お気軽に相談ください!

モットイナクナイ家づくり
住まい選びの7つのポイント教えます。
なんでもお任せください!

代表取締役 大野幸泰

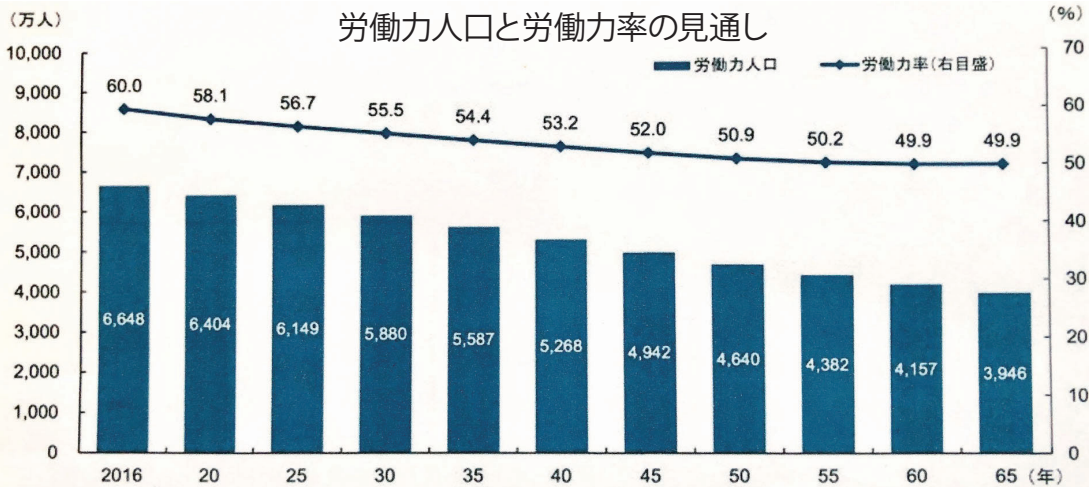
新築 建替え 住み替え
敷地造成 / 外構工事 / 車庫 / 倉庫 / 建物解体
リフォーム / 外壁塗装 / 防水工事 / 太陽光発電
ZEH / 減築 / 増改築 / リノベーションなど

無料相談・ご来場のご予約は毎日受付中!
☎ 0120-282-328
☎ 0573-25-9888
http://oonoko-ki.com

〒509-7122 岐阜市武庫町竹折1288-1
営業時間 9:00~17:00 TEL:0573-25-2328 FAX:0573-25-2823

市之瀬 隆

日本における労働者人口の推移



(注) 2016年は実績。2020年以降は男女別、年齢5歳階級別の労働率を2016年と同じとして算出
(75歳以上は2016年の75歳以上の労働率を75~79歳の労働率とし、80歳以上はゼロとして算出)
(資料) 総務省「労働力調査年報」(2016年)、「国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」
(2017年4月推計) より、みずほ総合研究所作成

2016年の実績から2065年まで約50年かけて日本人における労働人口は約4割減少すると言われてしています。

労働者減少により、起こりうる現象

国内需要の減少・経済需要の減少・労働力不足・税収減少・人手不足による倒産 etc

2023年現在でも労働者を確保するのが困難な職種がある中、どうしたら今後労働者を確保出来るだろうか？

恵那市・中津川市における出生数

年号/市	恵那市 (人)	中津川市 (人)	合計(人)
平成24年	—	631	—
平成25年	376	671	1,047
平成26年	326	596	922
平成27年	334	601	935
平成28年	293	556	849
平成29年	295	566	861
平成30年	297	515	812
令和元年	246	511	757
令和02年	254	409	663
令和03年	218	426	644
令和04年	218	—	—

1976年の出生数
(平成の大合併前)

恵那市 (人)	中津川市 (人)
519人	804人

合計 (人)
1,323人

平成25年以降恵那・中津川市の出生数は1,000人を割ってしまっています。

上記の2つの図が示す現実に近い将来必ず起こりうる事実です。

弊社は2006年人材派遣会社として人材に関わるビジネスを地元の企業に地元の人材を紹介する派遣会社として事業を行って来ました。

しかし、すき家のワンオペ問題が騒がれた2014年頃から、肝心な紹介する人材不足に陥り、人材派遣会社なのに、人材を紹介出来ない状態になってきてしまいました。そして、海外人材を紹介する組合を立ち上げ、海外の若い人材を紹介する事業へと舵を切り替えて参りました。

東濃地域で唯一「地に足をつけた異業種組合」として地元企業を中心に着実に海外の労働者を紹介しております。2065年には今より、4割の労働者人口が減り、さらに労働者を確保する事が困難な時代がやって来ます。そして、アジア人材を中心とした、労働者の取り合い合戦が世界規模で想定されて来ます。遅かれ早かれ海外人材の受け入れを考えの企業は早めの受け入れ実績を作る必要が必須となると思っています。

弊社の強みとしては、今現在や将来に向けた、若い外国人労働者を紹介出来る会社です。今は、ベトナム、カンボジア、フィリピン、インドネシア、ミャンマーの人材を紹介出来る体制になっております。そして、最終的にはバングラデシュ人材を紹介出来るように体制を整えて行きたい。毎月数社の企業と一緒に海外に人材の面接に出向き、年間で約70名ほどの外国人労働者を紹介しております。

弊社の弱みとしては、人材のビジネスは景気に左右されやすく、会社を設立してから18年間何度も倒産の危機がやって来ました。2008年のリーマンショック、2011年の東北地震、2021年のCOVID-19また、人材ビジネスは法律にも左右されやすい性質があり、法案1つで廃止なども予想されるので弊社は、他にいくつものビジネスを展開し、いざという時の為に備えています。

Japannet Group

ジャパンネット株式会社 (総合人材サービス・特定技能) 亜細亜架け橋協同組合 (技能実習生紹介)
ハイクオリティージャパン株式会社 (業務請負) ドリームジャパン株式会社 (アイスクリーム製造・卸)
栗りん (栗の栽培) ジャパンネット九州ソーラーパネル発電所 (売電事業)
CAFE SHINSUI (飲食事業)

ガバナー会長幹事懇談会

会場：パルティールプラス
【会長幹事懇談会】10:45～11:45 <フレスカ>
出席者：ガバナー・地区幹事・ガバナー補佐
各クラブ会長・幹事

ガバナー公式訪問 3RC 合同例会 本日のプログラム

- 司会進行 河野裕仁恵那RC幹事
1. 開会点鐘 高木良直恵那RC会長
 2. Rotary Song 斉唱 国歌・奉仕の理想
 3. ゲスト紹介 高木良直恵那RC会長
RI第2630地区 篠原一行ガバナー
// 河人宗寿地区幹事
// 安積信有地区幹事
岐阜東濃グループ 丸山充信ガバナー補佐
 4. ガバナー補佐挨拶 丸山充信ガバナー補佐
 5. 地区委員出向者紹介 丸山充信ガバナー補佐
青少年奉仕委員会委員 佐々木元司(恵那)
職業奉仕委員会委員 板頭和彦(中津川センター)
 6. 会長の時間 高木良直恵那RC会長
安藤正樹中津川RC会長
郷原基幸中津川センター-RC会長
 7. 各クラブ出席報告 (3RC担当者)
ニコニコボックス発表 (恵那担当者)
 8. ガバナー卓話 篠原一行ガバナー
 9. 閉会点鐘 高木良直恵那RC会長

ガバナー紹介



篠原一行ガバナー
(多治見リバーサイドRC)

生年月日 昭和32年(1957年)1月20日
職業 株式会社志濃原 代表取締役
職業分類 創作陶器卸販売
公職 学校法人湊泉学園 理事
ロータリー歴 2002年1月 多治見リバーサイドRC 入会
2012～13年 多治見リバーサイドRC 幹事
2014～16年 地区国際奉仕委員会委員
2017～18年 多治見リバーサイドRC 会長
2016～19年 地区国際奉仕委員会委員長
2019～22年 地区奉仕プロジェクト部門委員長
2021～22年 ガバナーノミニ
2022～23年 ガバナーエレクト
メジャードナー ベネファクター
米山功労者 (マルチプル)

例会・事業活動のスケジュール

【2023年9月】
19日(火) 祝日の週のため休会
26日(火) 夜間例会(9月祝福) 18:30 上海飯店

9月5日卓話



卓話 柘植麻美君



卓話 松井啓史君

ニコニコボックス

*会長 高木良直君 / 副会長 高樋雅貴子君 / 幹事 河野裕仁君

ようやく八月も終り、秋の雰囲気が見え始める九月になりましたが、まだまだ残暑が厳しい日が続きます。みなさん体調には充分ご配慮いただき2023年の残り4ヶ月を過ぎていただきたいと思います。さて来週の9月12日火曜日は篠原ガバナーをお迎えして恵那、中津川、中津川センターの3ロータリー合同例会が開催されます。中津川ロータリー、中津川センターロータリーとの交流機会もありますので多くの方のご参加をお待ちしております。

*小栗弘晃君
誕生日の祝福ありがとうございます。76才になりました。26年間お世話になっております。

*西尾文和君
忘れて居ました。私と私の山の神の大事な記念日を!ウィークリーの祝福の記事を見て気づかされました。ありがとうございます。合掌

＊松井啓史君

わが社の強み・弱みへの掲載ありがとうございます。いろいろとお話ししたい事ばかりで、わけがわからなくなるかもしれませんが最後まで聞いてください。

＊柘植麻美君

わが社の強み・弱みへの掲載ありがとうございます。

＊柘植典之君

申し訳ありません。早退いたします。

＊河野裕仁君

誠に申し訳ありません。本日早退させていただきます。

9・10月の他クラブ移動例会開催日程		
月	中津川センター	9/25移動 9/18 休会
	土岐	9/18 休会
火	多治見リバーサイド	
水	多治見	
木	多治見西	10/19 移動 9/21・10/12 休会
	中津川	9/14・21・10/5・26移動
金	瑞浪	9/29・10/20・27移動 9/15 休会

篠原一行ガバナー 卓話

1. 各クラブの皆様方には、日頃より、地区運営にご理解ご協力をいただきましてありがとうございます。本年1月に、国際協議会に出席しました。長くサンディエゴで開催されていた国際協議会ですが、アメリカフロリダのオーランドで開催されるようになりました。

2. RI会長のテーマは、「CREATE HOPE in the WORLD 世界に希望を生み出そう」であります。私たちの目標は、紛争から世界が立ち直れるように、希望を取り戻すことです。そうすれば、私たち自身のために持続可能な変化をもたらすことが可能となるでしょう。平和とは、希望が根づくための土壌です。世界と自分自身の中に平和を築くことに力を注げば、ロータリーはより平和で、より希望のある世界を築く手助けができると思います。世界に希望を生み出すためには、多くの人たちに希望を持ってもらえるような活動をしていきたいと思っています。そのためには、「奉仕の心」を常に持って、そして「未来の人たちのため」に、それを「つなげていくこと」が大切と考えています。私のガバナーとしての地区方針は、「奉仕の心を未来へつなげよう」です。

3. 日本のロータリーは、例会をとっても大切にしています。「Enter to learn, Go forth to serve 入りて学び、出でて奉仕せよ」 例会の場で奉仕の理念を学び、外では奉仕の実践を!であります。日本には素晴らしい『地域』があって『ロータリー』があって『ロータリアン』がいます。例会で多くのことを学び、奉仕の心を磨き、奉仕の実践をして、奉仕の心を多くの人たちにつなげていくことで奉仕の輪が広がり、地域社会の発展、広くは世界の発展、世界平和に貢献できるようになるでしょう。私たちが、未来のために共に行動しようではありませんか。

4. 例会は、職業人としての倫理を向上させ、理念の浸透を図り、互いに切磋琢磨し学ぶ場であります。例会のプログラムを大切に、例会への

出席を大切にしましょう。例会のプログラムを工夫するなどして、例会に出席してよかったという気持ちで帰ってもらえるようにしたいものです。

5. 次に、日本のロータリーは、職業奉仕、4つのテスト、ロータリーの目的、例会を重視してきました。そして、ロータリーの二つの公式標語である「超私の奉仕」は、奉仕の哲学を表しています。「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」これは実践論です。他者に対する正しい経営の科学のみが引き合います。

6. また、ロータリーの定義として、2010年に出されたロータリーの中核的価値観というものがあります。『奉仕・親睦・多様性・高潔性・リーダーシップ』の5つです。ロータリーの目標でもあり、ロータリーを定義づける不変的な価値観です。

7. そして、2017年に、私たちロータリアンは、「世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。」というビジョン声明が出されました。これを実践するための戦略計画があります。『より大きなインパクトをもたらす。参加者の基盤を広げる。参加者の積極的なかわりを促す。適用力を高める。』です。先ほどの5つの価値観、ビジョン声明を達成するための戦略計画といえます。

8. よって、「会員基盤の強化」が大変重要となってきます。日本のロータリーは、25年前に約13万人でしたが、今は約8万人弱です。若い世代や経験豊富な退職者世代、また性別を問わず入会していただきたいと思います。クラブは、多様性・ダイバーシティの概念を念頭において、仲間を増やす工夫をして頂きたいものです。世界で女性会員の割合は約25%ですが、日本は約7%です。当地区、7月1日スタートは3017名です。

9. そして、「DEI、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン」あまりなじみのない言葉かもしれませんが、現在とても大切なワードとして私は

地区方針にうたっております。この取り組みは、多くの企業で推進されています。当地区では、昨年度よりD・E・I委員会を立ち上げ、誰でも活躍できるロータリーに推進していきます。

10. ここで公共イメージと認知度の向上についてお話しします。「ロータリー」は意外と世間に知られていません。あるいはロータリーという名前が知られていても、どんな活動をしているかはあまり知られていないようです。我々の活動が世間に認知されることで、我々の励みにもなると思います。

11. ロータリーの奉仕は皆さんご存じの通り、五大奉仕です。5つの内、国際ロータリーRIが実際に携わって実施しているのは青少年奉仕だけです。ロータリーのキーワードは「未来のため」です。RIは青少年交換・インターアクト・ローターアクトに力を入れています。共にとても素晴らしい事業です。全てロータリーファミリーです。

12. さらに2015年以降、SDGsがよく語られています。2030年までの持続可能な17の目標を改めてかいつまんでみますと、その多くが以前より、ロータリーの奉仕プロジェクトプログラムの中に組み込まれていることに気付かされます。以前は6つでしたが、「環境の保護」がプラスされて、7つの重点分野になりました。それを受け、各クラブがさらに様々な奉仕プロジェクトを実践するようになりました。

13. ロータリー財団は、世界では非常に高い評価を受けています。あの有名なチャリティナビゲーターで、連続15年最高位の4つ星を頂いています。お金の使い道、使い方、透明性、いずれの面においても高い評価を受けています。財団へのご寄付、一人当たり150ドル以上を、引き続きよろしく願います。

14. ポリオは非常に感染性の高い病気であり、特に感染しやすいのは5歳未満の子どもです。日本では一般に「小児まひ」と呼ばれることもあります。ポリオウイルスは人から人へ感染し、最も多いのは汚染水を通じた感染です。根絶した天然痘と同じで、媒体を通じてではなく人から人ですので、ネガティブではなくてポジティブに応援して頂きたいと思えます。今年になって、アフガニスタンとパキスタンで7月31日までに6件発症が確認されています。残る0.1%のポリオの根絶が課題であり、ワクチン投与を続けなければなりません。引き続きポリオ・プラスへの寄付のご協力宜しくお願いします。

15. 米山記念奨学生。ロータリーの米山記念奨学会の制度は、1952年に始まりました。戦後まも

なくです。創設の目的は、「日本が再び戦争をしないという強い意志を持ち、そして、我々ロータリアンが平和を築く努力をする」という趣旨です。日本で勉学・研究をしている留学生への支援を通じて、信頼関係を築き、留学生の皆さんに、世界平和の懸け橋となっていただくことを願って設けられたものです。これを機会に、各国のロータリアンとの交流を通じて、国際的な友好、信頼を深めていただき、日本と母国との懸け橋になって活躍して頂きますように願っています。米山記念奨学会への寄付も宜しくお願いします。

16. 元気なクラブ、魅力あるクラブ、居心地の良いクラブとは、親睦や例会を会員が楽しみ、ロータリーを通じて友人が増え、みんなの知識レベルやロータリーの理解が深まり、奉仕活動を通じて世の中の為に良いことをしているという喜びを実感できるクラブではないでしょうか。そして、新しい会員が入って仲間が増え沢山の同好会があり、他のクラブとも交流があるクラブにしていきたいものです。ロータリーに大切なことは、多様性と寛容な心だと思います。

17. ロータリーは、ロータリアン同士の親睦を重ねて、共に学び、そして社会に貢献する世界的な団体であります。日本で大切にされてきたロータリー観を一言で言えば、『親睦・学び・成長・奉仕』です。

18. マイロータリーでは、多くの正しい情報が得られます。日本国内34地区、第2630地区のマイロータリーへの登録率は約30%、全国平均より大変低いです。各クラブともぜひマイロータリーの登録をお願いします。入会と同時に登録しているクラブもあります。地区登録率50%目指して、重ねて宜しくお願いします。

19. そしてもう一つ、ロータリーカードについてお願いがあります。個人とクラブ用、地区用、地区委員会用とありますが、クラブカードは、人頭分担金やR財団への寄付金送金も、マイロータリーよりRカードで送金が大変便利です。地区カード、そして地区委員会カードの推進についても合わせてよろしく願います。使ったお金の0.3%がポリオに自動的に送信されます。

20. 最後になりますが、本年11月18日(土)に多治見市で地区大会を開催いたします。テーマは、「希望と未来を、あつく語ろう 多治見のまちで。」です。多くの皆様方のご登録、ご参加を宜しくお願いいたします。日本の伝統、しっかりとおもてなしをもって皆様方をお待ちしています。